

Cuprins

Structură și metodologie	15
<i>Ab Unione condita</i>	17
Bibliografie	34

Capitolul I. Libera circulație a lucrătorilor și accesul pe piața muncii în UE

Fișa tehnică a Regulamentului nr. 589/2016	35
Fișa tehnică a Regulamentului nr. 492/2011	39
Fișa tehnică a Directivei 2011/98/UE.....	43
Fișa tehnică a Directivei 2005/36/CE.....	48
Fișa tehnică a Directivei 2013/55/UE.....	54
Fișa tehnică a Directivei 2004/38/CE.....	64
Fișa tehnică a Directivei 2016/801.....	70
Fișa tehnică a Directivei 2006/123/CE.....	75
Fișa tehnică a Directivei 98/5/CE.....	80
Întrebări, grile, studii de caz.....	83
Regulamentul nr. 492/2011 privind libera circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii	88
Directiva 2004/38/CE privind dreptul la liberă circulație și ședere pe teritoriul statelor membre pentru cetățenii Uniunii și membrii familiilor acestora	90
Directiva 2011/98/UE privind o procedură unică de solicitare a unui permis unic pentru cetățenii țărilor terțe în vederea șederii și ocupării unui loc de muncă pe teritoriul statelor membre și un set comun de drepturi pentru lucrătorii din țările terțe cu ședere legală pe teritoriul unui stat membru	106
Directiva 2005/36/CE privind recunoașterea calificărilor profesionale	112
Directiva 2006/123/CE privind serviciile în cadrul pieței interne.....	128
Directiva 98/5/CE de facilitare a exercitării cu caracter permanent a profesiei de avocat într-un stat membru, altul decât cel în care s-a obținut calificarea.....	140

Capitolul II. Egalitatea de tratament și principiul nediscriminării

Fișa tehnică a Directivei 2010/41/UE.....	152
Fișa tehnică a Directivei 2006/54/CE.....	155

Fișa tehnică a Directivelor 2000/43/CE și 2000/78/CE.....	159
Fișa tehnică a Directivei 79/7/CEE	163
Întrebări, grile, studii de caz	167
Directiva 2010/41/UE privind aplicarea principiului egalității de tratament între bărbații și femeile care desfășoară o activitate independentă și de abrogare a Directivei 86/613/CEE a Consiliului	167
Directiva 2006/54/CE privind punerea în aplicare a principiului egalității de șanse și a egalității de tratament între bărbați și femei în materie de încadrare în muncă și de muncă	174
Directiva 2000/78/CE de creare a unui cadru general în favoarea egalității de tratament în ceea ce privește încadrarea în muncă și ocuparea forței de muncă	180
Directiva 2000/43/CE de punere în aplicare a principiului egalității de tratament între persoane fără deosebire de rasă sau de origine etnică.....	194
Directiva 79/7/CEE privind aplicarea treptată a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în domeniul securității sociale.....	204

Capitolul III. Relațiile individuale de muncă în UE

Fișa tehnică a Directivei 2008/104/UE.....	210
Fișă tehnică a Acordului-cadru european privind telemunca.....	215
Fișa tehnică a Directivei 2003/88/CE.....	217
Fișa tehnică a Directivei 1999/70/CE.....	221
Fișa tehnică a Directivei 1997/81/CE.....	225
Fișă tehnică a Directivei 91/533/CEE	229
Fișa tehnică a Directivei 89/391/CEE	233
Întrebări, grile, studii de caz	236
Directiva 91/533/CEE privind obligația angajatorului de a informa lucrătorii asupra condițiilor aplicabile contractului sau raportului de muncă	236
Directiva 89/391/CEE privind punerea în aplicare de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă	240
Directiva 91/383/CEE de completare a măsurilor destinate să promoveze îmbunătățirea securității și sănătății la locul de muncă în cazul lucrătorilor care au un raport de muncă pe durată determinată sau un raport de muncă temporară	245
Directiva 2003/88/CE privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru.....	250
Directiva 1997/81/CE privind acordul-cadru cu privire la munca pe fracțiuni de normă, încheiat de UCIPE, CEIP și CES.....	267

Directiva 1999/70/CE privind acordul-cadru cu privire la munca pe perioadă determinată.....	277
Directiva 2008/104/CE privind munca prin agent de muncă temporară.....	291
Acordul-cadru european privind telemunca S/2002/206.01.02	299

Capitolul IV. Protecția lucrătorilor

Fișa tehnică a Directivei 2010/18/UE.....	304
Fișa tehnică a Directivei 2008/94/CE.....	310
Fișa tehnică a Directivei 2001/23/CE.....	315
Fișa tehnică a Directivei 98/59/CE.....	320
Fișa tehnică a Directivei 96/71/CE.....	325
Fișa tehnică a Directivei 2014/67/UE.....	330
Fișa tehnică a Directivei 94/33/CE.....	335
Fișa tehnică a Directivei 92/85/CEE	339
Întrebări, grile, studii de caz.....	344
Directiva 94/33/CE privind protecția tinerilor la locul de muncă	344
Directiva 92/85/CEE privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide.....	348
Directiva 2010/18/UE a Consiliului din 8 martie 2010 de punere în aplicare a Acordului-cadru revizuit privind concediul pentru creșterea copilului	358
Directiva 2001/23/CE privind apropierea legislației statelor membre referitoare la menținerea drepturilor lucrătorilor în cazul transferului de întreprinderi, unități sau părți din întreprinderi sau unități	369
Directiva 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestărilor de servicii	383
Directiva 2008/94/CE privind protecția lucrătorilor salariați în cazul insolvenței angajatorului	397
Directiva 98/59/CE privind apropierea legislațiilor statelor membre cu privire la concedierile colective	409

Capitolul V. Relațiile colective de muncă în UE

Fișa tehnică a Directivei 2009/38/CE.....	423
Fișa tehnică a Directivei 2003/72/CE.....	426
Fișa tehnică a Directivei 2002/14/CE.....	430
Fișa tehnică a Directivei 2001/86/CE.....	434
Întrebări, grile, studii de caz.....	437
Directiva 2002/14/CE de stabilire a unui cadru general de informare și consultare a lucrătorilor din Comunitatea Europeană	437

Directiva 2009/38/CE privind instituirea unui comitet european de întreprindere sau a unei proceduri de informare și consultare a lucrătorilor în întreprinderile și grupurile de întreprinderi de dimensiune comunitară (reformare).....	440
Directiva 2001/86/CE de completare a statutului societății europene în ceea ce privește implicarea lucrătorilor	450
Directiva 2003/72/CE de completare a statutului societății cooperative europene în legătură cu participarea lucrătorilor	456

Capitolul VI. Reguli speciale privind drepturile de securitate socială în UE

Fișa tehnică a Regulamentului nr. 465/2012	462
Fișa tehnică a Regulamentului nr. 987/2009	465
Fișa tehnică a Regulamentului nr. 883/2004	470
Întrebări, grile, studii de caz	477
Regulamentul nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială	477
Regulamentul (CE) nr. 987/2009 de stabilire a procedurii de punere în aplicare a Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială	493

Capitolul VII. Asistența medicală transfrontalieră

Fișa tehnică a Directivei 2011/24/UE.....	499
Întrebări, grile, studii de caz	505
Directiva 2011/24/UE privind aplicarea drepturilor pacienților în cadrul asistenței medicale transfrontaliere	505

Apendice	509
-----------------------	------------

Capitolul I

Libera circulație a lucrătorilor și accesul pe piața muncii în UE

FIȘA TEHNICĂ A REGULAMENTULUI NR. 589/2016

DATE DE IDENTIFICARE	
DENUMIREA DOCUMENTULUI	Regulamentul (UE) 589/2016 al Parlamentului European și al Consiliului din 13 aprilie 2016 privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES), accesul lucrătorilor la servicii de mobilitate și integrarea mai bună a piețelor forței de muncă și de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 492/2011 și (UE) nr. 1296/2013
DATA ADOPTĂRII	13 aprilie 2016
TIPUL DOCUMENTULUI	Regulament
PROCEDURA DE ADOPTARE	Procedura legislativă ordinară
TEMEIUL JURIDIC ÎN BAZA CĂRUIA A FOST ADOPTAT	Art. 46 TFUE
ANALIZA REGULAMENTULUI	
OBIECTIVUL REGULAMENTULUI	Stabilirea unui cadru de cooperare pentru a facilita exercitarea libertății de circulație a lucrătorilor în cadrul Uniunii, în conformitate cu articolul 45 din TFUE. ▪ Regulamentul actualizează normele anterioare privind o rețea europeană de servicii de ocupare a forței de muncă (EURES) pentru a lua în considerare schimbarea modelelor de mobilitate în rândul lucrătorilor și progresele tehnologice. ▪ Rețeaua ajută persoanele să își exercite, conform articolului 45 din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, dreptul de a-și căuta de lucru într-o altă țară a UE.
DOMENIUL DE APLICARE	Se aplică statelor membre și cetățenilor Uniunii
BENEFICIARI	Lucrătorii, cetățeni ai UE

OBLIGAȚIILE IMPUSE STATELOR MEMBRE	▪ Să încarce pe site-ul EURES detalii despre locurile de muncă vacante și despre cererile de locuri de muncă care trebuie să fie promovat în mod vizibil și să permită o căutare ușoară; ▪ să coopereze între ele și cu Comisia Europeană în ceea ce privește interoperabilitatea dintre sistemele naționale, folosind sistemul de clasificare europeană a ocupațiilor (ESCO); ▪ să stabilească inventare pentru alinierea clasificărilor naționale, regionale și sectoriale cu ESCO; ▪ să se asigure că lucrătorii și angajatorii pot accesa servicii de asistență la nivel național fără întârzieri nejustificate (servicii atât online, cât și la ghișeu); ▪ să monitorizeze și să facă publice fluxurile de mobilitate a forței de muncă din țara lor, inclusiv deficitele și surplusurile din anumite sectoare; ▪ să colecteze date cu privire la utilizarea rețelei, la plasamentele realizate și la nivelul satisfacției clienților.
EXCEPȚĂRI	Atunci când pun la dispoziție datele privind locurile de muncă vacante către portalul EURES, statele membre pot exclude: (a) locurile de muncă vacante care, din cauza naturii lor sau a normelor naționale, sunt deschise numai pentru cetățenii unei anumite țări; (b) locurile de muncă vacante legate de categorii de ucenici și stagii care, având în principal o componentă de învățare, fac parte din sistemele naționale de învățământ sau care sunt finanțate public, în cadrul politicilor active pentru piața forței de muncă ale statelor membre; (c) alte locuri de muncă vacante care fac parte din politicile active pentru piața forței de muncă ale statelor membre.
LIMITĂRI	Nu este cazul.
ALTE DISPOZIȚII	Membrii și partenerii EURES trebuie: ▪ să ajute lucrătorii și angajatorii să se înregistreze pe site și să actualizeze, să revizuiască sau să retragă datele; ▪ să ofere informații de bază și orientări necesare, inclusiv orice asistență după recrutare; ▪ să transmită solicitările de informații specifice la autoritățile naționale relevante (aspecte precum securitatea socială și taxele etc.). Comisia trebuie: ▪ să gestioneze Biroul european de coordonare, care sprijină rețeaua EURES în desfășurarea activităților sale, de exemplu, prin operarea site-ului și prin oferirea de sprijin pentru activitățile de comunicare și de formare;

- să prezinte un raport privind activitățile EURES la fiecare doi ani;
 - să furnizeze un raport complet de evaluare cu privire la impactul acestui regulament până la 13 mai 2021.
- În situația în care, în **regiunile transfrontaliere**¹, membrii sau partenerii EURES participă la structuri specifice de cooperare și de servicii, cum ar fi parteneriatele transfrontaliere, aceștia furnizează lucrătorilor și angajatorilor frontaliери informații referitoare la situația specifică a lucrătorilor frontaliери și informații de interes pentru angajatorii din astfel de regiuni.
- Sarcinile, în cazul parteneriatelor transfrontaliere, pot include servicii de recrutare și de plasare, coordonarea cooperării dintre organizațiile participante și desfășurarea de activități relevante pentru mobilitatea transfrontalieră, inclusiv oferirea de informații și îndrumări lucrătorilor frontaliери, cu un accent specific pe serviciile multilingve.
- Organizațiile, altele decât membrii și partenerii EURES, care participă la structurile menționate la alineatul (1) nu se consideră ca făcând parte din rețeaua EURES.
- În regiunile transfrontaliere menționate la alineatul (1), statele membre urmăresc să elaboreze soluții de tip ghișeu unic pentru informarea lucrătorilor și a angajatorilor frontaliери.
- Regulamentul stabilește norme privind:
- organizarea și promovarea rețelei EURES;
 - schimbul de date privind locurile de muncă vacante, cererile de locuri de muncă și CV-urile la nivelul întregii Europe;
 - măsurile pentru realizarea unui echilibru mai bun între cererea și oferta de lucrători printr-o corelare între competențe și locurile de muncă;
 - servicii de asistență pentru lucrători și angajatori.
- Serviciul EURES respectă principiul egalității de tratament și este disponibil tuturor lucrătorilor și angajatorilor din UE.
- Rețeaua ajută la:
- punerea în practică a dreptului la liberă circulație al persoanelor;
 - punerea în aplicare a strategiei coordonate a UE privind ocuparea forței de muncă;
 - îmbunătățirea operării și a integrării piețelor naționale ale forței de muncă.

¹ Art. 27 din Regulamentul nr. 589/2016.

	Rețeaua este alcătuită din birouri de coordonare (atât europene, cât și naționale) și din serviciile publice de ocupare a forței de muncă desemnate în fiecare țară a UE, fiecare având propriile responsabilități.
REFLECTĂRI ÎN JURISPRUDENȚA CJUE	Nu este cazul.
REFLECTĂRI ÎN JURISPRUDENȚA NAȚIONALĂ	Nu este cazul.
MIJLOACE DE APĂRARE	Regulamentul are efect direct, putând fi invocat de către cetățenii UE în fața instanțelor naționale și aplicat de către acestea.
CĂI DE ATAC	Căile ordinare și extraordinare de atac se exercită potrivit prevederilor naționale.